

Утверждаю:
Директор МОБУ «Б-Сыресеvская СОШ»

В.Р.Сидельникова
Приказ № 286 от 18.12.2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка МОБУ «Б-Сыресеvская СОШ» Ичалковского муниципального района

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка следующего содержания:

1.Сверхурочная работа сотрудникам оплачивается исходя из размера заработной платы , установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты , за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы -не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором , соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.

2.Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.1, 5-8,10 или 11 ч.1.ст 81 или п.2ст.336 настоящего Кодекса).

3.Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет , или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.

При этом предусмотрен ряд исключений, при которых допускается увольнение указанного сотрудника по инициативе работодателя, среди которых: ликвидация организации или прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем, неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей, представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора и ряд иных случаев.